

## **NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND FINAL APPROVAL HEARING**

### **PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY**

IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS TO MONEY YOU MAY BE OWED IN CONNECTION WITH YOUR EMPLOYMENT BY TARGET CORPORATION. IF YOU DO NOT WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, YOU MUST MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR A SIGNED PAPER SETTING FORTH YOUR NAME AND ADDRESS AND THE LAST FOUR DIGITS OF YOUR SOCIAL SECURITY NUMBER, AND STATING "I WISH TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT," POSTMARKED NOT LATER THAN JULY 14, 2017, OR ELSE YOU WILL BE BOUND BY THE SETTLEMENT.

IF YOU WISH TO RECEIVE A SHARE OF THE SETTLEMENT PROCEEDS, READ THE ENCLOSED CLASS MEMBER INFORMATION SHEET AND CONFIRM THAT YOUR IDENTIFYING INFORMATION AND THE INFORMATION ABOUT YOUR EMPLOYMENT WITH TARGET IS CORRECT. IF IT IS CORRECT, YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING, AND YOU WILL RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT AT A LATER DATE IF THE COURT GRANTS FINAL APPROVAL OF THE SETTLEMENT. IF THE CLASS MEMBER INFORMATION SHEET IS INCORRECT, RETURN IT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR IN ACCORDANCE WITH THE INSTRUCTIONS IN THIS NOTICE.

IF YOU WISH TO OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU MUST FOLLOW THE DIRECTIONS IN THIS NOTICE.

PURSUANT TO THE ORDER OF THE SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES (THE "COURT") ENTERED ON MAY 5, 2017, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

#### **WHAT IS THIS NOTICE ABOUT?**

A proposed settlement (the "Settlement") has been reached between plaintiff Stacy Thompson ("Plaintiff") and defendant Target Corporation ("Target"), in the class action pending in the Court (the "Action") on behalf of a group of current and former Target employees (the "Class"). The Court has preliminarily approved the Settlement and conditionally certified the Class for purposes of the Settlement only. You have received this notice because Target records indicate that you are a member of the Class. This notice is designed to inform you of how you can object to the Settlement, opt out of the Settlement, or provide corrected information to the Settlement Administrator. Unless you opt out of the Settlement, the Settlement if finally approved by the Court will be binding upon you.

#### **WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?**

The Action, which is currently pending in the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles, is titled "Stacy Thompson, Plaintiff v. Target Corporation and Does 1 through 10, Defendants," No. BC474522 (the "Action").

In this Action, Plaintiff alleges that Target failed to provide Class Members with meal periods, for which Plaintiff seeks to recover a meal-period premium of one hour of wages for each violation pursuant to California Labor Code section 226.7(c), and for equitable restitution of those meal-period premiums under the unfair competition law, Cal. Bus. & Prof. Code § 17200 et seq. Plaintiff additionally seeks penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), Cal. Lab. Code § 2698 et seq. Plaintiff sues on behalf of herself and all other individuals allegedly similarly situated to her with respect to the claims she asserted.

Target denies and continues to deny all of Plaintiff's material allegations. Specifically, Target contends, among other things, that it did not fail to provide meal periods; that it has a good-faith belief, based in fact and law, that no meal-period premiums were due to Plaintiff; that a class could not be appropriately certified in the Action for trial purposes; and that if a class were certified for trial purposes, Target's defenses to Plaintiff's claims would be applicable to the claims of the class.

After good-faith negotiations, in which both sides recognized the substantial risk of an uncertain outcome, Plaintiff and Target agreed to settle the Action pursuant to the terms and conditions of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Target that Plaintiff's claims in the Action have merit or that it has any liability to Plaintiff or the proposed class on those claims. On the contrary, Target denies any and all such liability.

The parties and their counsel have concluded that the Settlement is advantageous, considering the risks and uncertainties to each side of continued litigation. The parties and their counsel have determined that the Settlement is fair, reasonable, and adequate and is in the best interests of the members of the Class.

## SUMMARY OF THE SETTLEMENT

To see if you will get money from this settlement, you first have to decide if you are a Class Member.

### WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

You are included in the Settlement if you fall within the following definition:

All hourly Target team members who were employed at a Target store in California at any time during the applicable Covered Period who appear in Target's time-punch records as having worked: (1) one or more shifts of more than five hours where the team member did not take a continuous 30-minute break starting during the first five hours of the shift; or (2) one or more shifts of more than ten hours where the team member did not take a continuous 30-minute meal break starting during the second five hours of a shift and had not given a second meal period waiver (in each case, a "Non-Compliant Meal Period"), excluding any individuals who already have resolved the claims asserted in the Action, whether by release or adjudication.

"Covered Period" means for all Class Members other those who are bound by the class settlement and release of claims in *Mesindo Pompa v. Target Corp.*, U.S.D.C., C.D. Cal., Case No. CV-10-0634 AHM (FFMx) (judgment entered on February 13, 2012) (the "*Pompa* Settlement"), the period of time from December 22, 2007, through May 5, 2017; and for all Class Members who are bound by the *Pompa* Settlement, the period of time from February 14, 2012, through May 5, 2017.

The Class does not include any individuals who already have resolved the claims asserted in the Action, whether by release or adjudication, except to the extent that release or adjudication does not extend to claims accruing after the effective date of that release or adjudication.

### WHAT WILL I RECEIVE FROM THE SETTLEMENT?

1. Target will pay \$9,000,000 as the Total Settlement Amount. The Total Settlement Amount will fund all payments to be made under the Settlement.
2. Out of the Total Settlement Amount, Target will pay to each Class Member who does not opt out of the Settlement a Settlement Share that is calculated as follows:
  - a. Each Class Member who was not employed by Target as a pharmacist will be credited with one (1) unit for each Non-Compliant Meal Period appearing in the Class Member's time-punch records during the applicable Covered Period.
  - b. To account for their higher rate of pay compared to other Class Members, each Class Member who was employed by Target as a pharmacist will be credited with six (6) units for each Non-Compliant Meal Period appearing in the Class Member's time-punch records during the applicable Covered Period.
  - c. To the extent that a Class Member's claim based on a particular Non-Compliant Meal Period Class Member already has been released or adjudicated, that Non-Compliant Meal Period will be excluded from the calculation.
  - d. A Class Member's Settlement Share will equal the Net Settlement Amount times the ratio of the Class Member's unit(s) to all Class Members' units.
  - e. If any Class Member's Settlement Share is calculated to be less than \$20, then each such Class Member will receive \$20 as his or her Settlement Share, and the Net Settlement Amount will be reduced on account of such minimum payments. All other Class Members' Settlement Shares will be calculated using the methodology set forth above, based on the reduced Net Settlement Amount, and using the ratio of their total number of Non-Compliant Meal Periods to the total number of Non-Compliant Meal Periods of the other Class Members not receiving the minimum \$20 Settlement Shares.

The "Net Settlement Amount" means the Total Settlement Amount less the payment to the Labor and Workforce Development Agency of the State of California (the "LWDA"), the Class Representative Service Payment, the Class

Counsel Fees and Expenses Payment, the Settlement Administrator’s reasonable fees and expenses, and any other fees or expenses (other than attorneys’ fees and expenses) incurred in implementing the terms of this Settlement as approved by the Court. If the Court awards less than the amount sought for any of these awards, the difference between the amount sought and the amount awarded will be retained as part of the Net Settlement Amount for distribution to those Class Members who do not timely and properly opt-out of the Settlement.

3. Following the court-approved deductions from the Total Settlement Amount, the remaining Net Settlement Amount will be paid out entirely to all Class Members who do not timely and properly opt out of the Settlement, pursuant to the formula set forth in paragraph 2 above.
4. The Settlement Share for a Class Member will depend on the number of Non-Compliant Meal Periods, whether any Class Members opted out of the Settlement, the amounts awarded by the Court for the payments to the LWDA, Plaintiff, Class Counsel, and the Settlement Administrator, and whether any Class Members’ Settlement Shares are increased to \$20. By way of example only, assuming that a Class Member had three Non-Compliant Meal Periods, no Class Member opted out of the Settlement, all payment amounts sought were awarded, and no Settlement Share needs to be increased to \$20, the Class Member’s Settlement Share would be approximately \$31.27, calculated as follows:

Total Settlement Amount:	\$9,000,000
Less:	
Class Representative Service Payment	(25,000)
Class Counsel Fees and Expenses Payment	(3,800,000)
LWDA Payment	(100,000)
Settlement Administrator’s Fee	<u>(250,000)</u>
Net Settlement Amount	\$4,825,000
Class Member’s 3 Non-Complaint Meal Period units/ Class’s 462,886 Non-Compliant Meal Period units	0.000000648%
Class Member’s Settlement Share (0.000000648% x \$4,825,000)	\$31.27

An approximation of your Settlement Share based on these assumptions appears on your Class Member Settlement Information Sheet accompanying this Notice. Your actual Settlement Share may be more or less once awarded. The Settlement Shares and other amounts awarded by the Court will be paid after final court approval of the Settlement, entry of the final judgment, and the exhaustion of all rights to appeal or review, or after any appeal or review has been resolved in favor of the Settlement.

5. You will be included in the Settlement and receive your proportional share of the Settlement unless you opt out from the Settlement, by mailing to the Settlement Administrator a signed paper setting for your name and address and last four digits of your Social Security number, and stating “I wish to opt out of the Settlement,” postmarked no later than 45 days after May 30, 2017. If you opt out of the Settlement by the deadline, you will be excluded from the Settlement and will not receive a Settlement Share, but you will retain the right you may have, if any, to pursue a claim against Target.
6. If 10 percent or more of Class Members, or a number of Class Members whose Settlement Shares would be worth 10 percent or more of the Net Settlement Amount, timely opt out, Target will have the right, but not the obligation, to void the Settlement and the Parties will have no further obligations under the Settlement, including any obligation by Target to pay the Total Settlement Amount, or any amounts that otherwise would have been owed under this Settlement, except that Target will pay the Settlement Administrator’s reasonable fees and expenses incurred as of the date that Target exercises its right to void the Settlement. Target will notify Class Counsel and the Court whether it is exercising this right to void not later than 15 calendar days after the Settlement Administrator notifies the Parties of the number of valid opt-outs from the Settlement.
7. If the Court does not grant final approval of the Settlement, or if the Court’s final approval of the Settlement is reversed or materially modified on appellate review, then this Settlement will be null and void. An award by the Court of lesser amounts than sought for the Class Representative Service Payment or Class Counsel Fees and Expenses Payment will not be a material modification of the Settlement.
8. The Court has appointed Rust Consulting, Inc. to act as an independent Settlement Administrator and to resolve any dispute concerning the calculation of a Class Member’s entitlement to a Settlement Share.

9. If you dispute the accuracy of any of the information used to calculate your Non-Complaint Meal Period units, shown on your enclosed Class Member Settlement Information Sheet, you must ask the Settlement Administrator to resolve the matter. In order to do so, you must return your Class Member Settlement Information Sheet to the Settlement Administrator by the deadline of **July 14, 2017**, completed to inform the Settlement Administrator of the fact of the dispute and the basis for your contention that different information is correct for you (including any documentary evidence that you have to support your contention). In the event of such a dispute, Target will manually review its payroll and personnel records to verify the correct information and number of Non-Compliant Meal Period units. Target's records will have a rebuttable presumption of correctness. After consultation with you, Class Counsel, and Target, the Settlement Administrator will make a determination of the number of your Non-Compliant Meal Period units and that determination will be final, binding on you and Target, and non-appealable.
10. The Settlement includes a release, as of the date of the Judgment approving the Settlement, of Target Corporation, and its parent, predecessors, successors, subsidiaries, affiliates, trusts, directors, officers, employees, agents, attorneys, service providers, and other related persons and entities, and any and all of their assigns, from any and all claims, known and unknown, raised or that could have been raised in the Action with respect to its subject matter or otherwise based on or related to any known or unknown claims relating the allegations that, from December 22, 2007, through May 5, 2017, Target failed to provide the Class Member with full and timely meal periods, or that Target failed to pay the Class Member meal-period premiums in accordance with California law. Such claims include, but are not necessarily limited to, claims for meal-period premiums under California Labor Code section 226.7(c), statutory and civil penalties (including waiting-time penalties, however characterized), or other relief under the California Labor Code, PAGA, any other related state or municipal law, relief from unfair competition under California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; attorneys' fees and costs; and interest, and waives the protection of California Civil Code section 1542 with respect to such claims (the "Class Members' Released Claims").
11. The Released Claims include all such claims, whether known or unknown. Thus, if you participate in the Settlement, then even if you discover facts in addition to or different from those that you now know or believe to be true with respect to the subject matter of the Released Claims, those claims will remain released and forever barred. Therefore, if you are a Class Member who does not timely opt out of the Settlement, with respect to the Class Members' Released Claims only, you expressly waive and relinquish the provisions, rights, and benefits of section 1542 of the California Civil Code, which reads:

A general release does not extend to claims which the creditor does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release, which if known by him or her must have materially affected his or her settlement with the debtor.
12. **Payment to LWDA:** Because Class Members are also releasing their claims for civil penalties under PAGA, the parties have agreed that the LWDA, which is entitled to share in any recovery of civil penalties, will be paid \$100,000 out of the Total Settlement Amount as the LWDA's share of the settlement of civil penalties. This amount is subject to the Court's approval.
13. **Class Representative Service Payment:** In addition to her Settlement Share as a Class Member, Plaintiff will seek approval from the Court for a payment of \$25,000 in consideration of her initiating and pursuing the Action, undertaking risks in the prosecution of the Action, and granting the general release she is granting as part of the Settlement. This payment, which will be paid in addition to her Settlement Share, will be made out of the Total Settlement Amount.
14. **Class Counsel Fees and Expenses Payment:** Class Counsel have represented and continue to represent the Class on a contingency-fee basis. That means that attorneys' fees are paid only if money is recovered for the Class. It is common to award attorneys' fees as a percentage of the settlement amount negotiated by the attorneys for the class. As part of the final approval hearing, Class Counsel will request up to \$3,800,000, representing \$3,600,000 for their attorneys' fees (40% of the Total Settlement Amount) and \$200,000 for their expenses incurred in connection with their work in this case. Target does not oppose this payment. This amount constitutes full and complete compensation for all legal fees, costs, and expenses of all Class Counsel, including costs and expenses resulting from experts and other vendors retained by Class Counsel in connection with the litigation and all work done through the completion of the litigation, whatever date that may be. Class Members will not be required to pay Class Counsel for any other attorneys' fees, costs or expenses out of their own pockets if the Settlement Agreement and the attorneys' fees and expenses payment is finally approved by the Court. Class Counsel's attorneys' fees and expenses as approved by the Court will be paid out of the Total Settlement Amount.

15. **Costs of Administration:** The reasonable costs of administering the Settlement, including the Settlement Administrator's fees and expenses, not to exceed \$250,000 will be paid out of the Total Settlement Amount.
16. **Plaintiff and Class Counsel's Support of the Settlement:** Plaintiff as Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Their reasons include the risk of a trial on the merits, the inherent delays and uncertainties associated with litigation, and the possibility that the Class might not receive any recovery. Based on their experience litigating similar cases, Class Counsel believe that further proceedings in this case, including a trial and probable appeals, would be very expensive and protracted. No one can confidently predict how the various legal questions at issue, including the amount of damages, would ultimately be resolved. Therefore, upon careful consideration of all of the facts and circumstances of this case, Class Counsel believe that the Settlement is fair, reasonable, and adequate.

#### WHAT ARE MY RIGHTS AS A CLASS MEMBER?

- a. **Participating in the Settlement:** Plaintiff as Class Representative and Class Counsel represent your interests as a Class Member. Unless you opt out of the Settlement, you are a part of the Class, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment that may be entered by the Court, and you will be deemed to have released the claims against Target and the other released parties described above. As a member of the Class, you will not be responsible for the payment of attorneys' fees or reimbursement of litigation expenses unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorneys' fees and expenses.
- b. **Excluding yourself from the Settlement:** If you do not wish to participate in the Settlement, you must mail to the Settlement Administrator a signed paper setting forth your name and address and the last four digits of your Social Security number, and stating, "I wish to opt out of the Settlement," postmarked no later than 45 days after May 30, 2017. A Class Member who fails to opt out according to the above outlined procedures and by the deadline specified above will be bound by all terms and conditions of the Settlement and will receive a Settlement Share if the Settlement is approved by the Court, and the Judgment, regardless of whether he or she has objected to the Settlement.

Any person who timely and properly opts out of the Settlement will no longer be a member of the Settlement Class and will not be eligible to receive a Settlement Share, and he or she will not be included in calculating the Settlement Share of any other Class Member. Any such person will retain the right, if any, to pursue at his or her own expense a claim against Target. An incomplete or unsigned opt-out paper will be deemed invalid.

Consistent with Target policies, there will be no retaliation or adverse action taken against any Class Member who participates in the Settlement or opts out of the Settlement.

- c. **Objecting to the Settlement:** You may object to the terms of the Settlement before final approval.

#### MAIL YOUR OBJECTION TO:

*Thompson v. Target Corp.* Settlement Administrator  
 c/o Rust Consulting, Inc. – 5691  
 PO Box 2600  
 Faribault, MN 55021-9600

#### CLASS COUNSEL

Allen Graves  
 The Graves Firm  
 122 N. Baldwin Avenue, Main Floor  
 Sierra Madre, CA 91024  
 Telephone: (626) 240-0734  
 Facsimile: (626) 737-7013  
 Email: [allen@gravesfirm.com](mailto:allen@gravesfirm.com)  
 Website: [www.gravesfirm.com](http://www.gravesfirm.com)

#### TARGET'S COUNSEL

Jeffrey D. Wohl  
 Jullie Z. Lal  
 Lin Zhu  
 Paul Hastings LLP  
 101 California Street, 48th Floor  
 San Francisco, California 94111  
 Telephone: (415) 856-7000  
 Facsimile: (415) 856-7100  
 Email: [jeffwohl@paulhastings.com](mailto:jeffwohl@paulhastings.com)  
[jullielal@paulhastings.com](mailto:jullielal@paulhastings.com)  
[linzhu@paulhastings.com](mailto:linzhu@paulhastings.com)

**DO NOT TELEPHONE THE COURT OR TARGET'S COUNSEL.**

Any written objection must state your full name, address, date of birth, and the dates of your employment at Target. Written objections to the Settlement must be mailed by not later than July 14, 2017; written objections to the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Expenses Payment must be mailed by not later than July 14, 2017.

If you submit a timely written objection, you may also appear or appear through counsel of your choice, paid at your own expense, and be heard at the time of the final approval hearing, if you wish to do so, but only if you indicate in your objection that you intend to appear.

If the Court overrules your objection and you did not properly submit a timely opt-out statement, you will be bound by the terms of the Settlement and receive a Settlement Share.

**Class Member Settlement Information Sheet:** The enclosed Class Member Settlement Information Sheet provides the information on which your Settlement Share will be calculated and an estimate of your Settlement Share if all Class Members are participating and all payment amounts are awarded; your actual Settlement Share may be more or less. If the information in the Class Member Settlement Information Sheet (including your mailing address) is correct, you need not return the form. If the information contained in the Class Member Settlement Information Sheet is not correct, correct the information on the sheet and return it to the Settlement Administrator. If you believe information is incorrect, state on the Class Member Settlement Information sheet what you contend is the correct information and (other than with respect to your name, your address, and the last four digits of your Social Security number), include any documentation you have to support that contention. The Class Member Settlement Information Sheet must be completed, signed by you, and returned to the Settlement Administrator postmarked by not later than July 14, 2017. It is your obligation to keep the Settlement Administrator informed of any changes in your mailing address until your Settlement Share is received, should final approval of the Settlement be granted. Failing to provide the Settlement Administrator with any change of your mailing address may prevent you from receiving your Settlement Share.

**The Settlement Administrator's Address.** If applicable, send your corrected Class Member Settlement Information Sheet or your opt-out statement to the Settlement Administrator at the following address:

*Thompson v. Target Corp.* Settlement Administrator  
c/o Rust Consulting, Inc. – 5691  
PO Box 2600  
Faribault, MN 55021-9600  
Toll Free: (855) 793-1363  
Website: [www.thompsontargetsettlement.com](http://www.thompsontargetsettlement.com)

## FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a final approval hearing on August 30, 2017, at 8:30 a.m., at the Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, 4th Floor (Department 36), Los Angeles, California, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Expenses Payment.

The hearing may be postponed without further notice to the Class. **It is not necessary for you to appear at this hearing. If you have submitted an objection and indicated that you intend to appear in the manner set forth above, you may appear at the hearing and be heard.**

## GETTING MORE INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you are referred to the detailed Settlement Agreement, which will be on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this litigation including the Settlement Agreement, may be examined at the Clerk's Office, Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, 1st Floor, Los Angeles, California, during the Clerk's normal business hours; or you may contact Class Counsel or the Settlement Administrator.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR TARGET'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS! YOU MAY, HOWEVER, CALL ANY OF THE CLASS COUNSEL LISTED ABOVE.**

Dated: May 30, 2017  
By Order of the Court

**NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE CLASE Y  
AUDIENCIA DEFINITIVA DE APROBACIÓN**

**POR FAVOR LEA CON CUIDADO ESTA NOTIFICACIÓN**

ES POSIBLE QUE AFECTE SU DERECHO LEGAL A RECIBIR DINERO QUE SE LE DEBE EN RELACIÓN CON SU EMPLEO EN TARGET CORPORATION. SI NO DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO, DEBE ENVIAR POR CORREO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO UN PAPEL FIRMADO INDICANDO SU NOMBRE Y DIRECCIÓN Y LOS ÚLTIMOS CUATRO DÍGITOS DE SU NÚMERO DE SEGURO SOCIAL, Y DECLARAR QUE “NO DESEO PARTICIPAR DEL ACUERDO”, CON FECHA DE ENVÍO POSTAL A MÁS TARDAR EL 14 DE JULIO DE 2017 O, DE OTRO MODO, ESTARÁ OBLIGADO POR EL ACUERDO.

SI DESEA RECIBIR UNA PORCIÓN DE LAS GANANCIAS DEL ACUERDO, LEA LA HOJA INFORMATIVA ADJUNTA SOBRE EL ACUERDO PARA LOS MIEMBROS DE LA CLASE Y CONFIRME QUE SU INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN Y LA INFORMACIÓN SOBRE SU EMPLEO EN TARGET ES CORRECTA. SI ES CORRECTA, NO DEBE HACER NADA, Y RECIBIRÁ SU PORCIÓN DEL ACUERDO EN UNA FECHA POSTERIOR SI EL TRIBUNAL CONCEDE LA APROBACIÓN FINAL AL ACUERDO. SI LA HOJA INFORMATIVA SOBRE EL ACUERDO PARA LOS MIEMBROS DE LA CLASE ES INCORRECTA, DEVUÉLVALA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO SEGÚN LAS INSTRUCCIONES EN ESTA NOTIFICACIÓN.

SI DESEA PONER UNA OBJECCIÓN AL ACUERDO, DEBE SEGUIR LAS INSTRUCCIONES EN ESTA NOTIFICACIÓN.

EN VIRTUD DE LA ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES (EL “TRIBUNAL”) PRESENTADA EL 5 DE MAYO DE 2017, SE LE NOTIFICA LO SIGUIENTE:

**¿DE QUÉ SE TRATA ESTA NOTIFICACIÓN?**

Se ha alcanzado un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) entre la demandante Stacy Thompson (“Demandante”) y el demandado Target Corporation (“Target”), en la acción de clase en trámite ante el Tribunal (la “Acción”) iniciada en nombre de un grupo de empleados actuales y antiguos de Target (la “Clase”): el Tribunal ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo y ha certificado de manera condicional a la Clase a los efectos del Acuerdo únicamente. Ha recibido esta notificación porque los registros de Target indican que usted es un miembro de la Clase. Esta notificación está diseñada para informarle cómo objetar el Acuerdo, elegir no participar en el Acuerdo o suministrar información corregida al Administrador del Acuerdo. A menos que elija no participar en el Acuerdo, el Acuerdo de ser aprobado por el Tribunal será vinculante.

**¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?**

La Acción, que actualmente está en trámite ante el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles, se titula “*Stacy Thompson, Plaintiff v. Target Corporation and Does 1 through 10, Defendants*,” N°. BC474522 (la “Acción”).

En esta Acción, la Demandante alega que Target no proporcionó a los Miembros de la Clase períodos para comer, por lo cual la Demandante procura recuperar una prima por períodos para comer de una hora de salarios por cada violación de conformidad con el Código de Trabajo de California Sección 226.7(c), y para una restitución equitativa de esas primas por períodos para comer según la ley de competencia desleal, Código de Empresas y Profesiones de California § 17200 y siguientes. La Demandante adicionalmente busca sanciones de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (Private Attorneys General Act, “PAGA”), Código de Trabajo de California § 2698 y siguientes. La Demandante inició una demanda a nombre propio y de todas las personas naturales que presuntamente se encuentren en una situación similar a la demandante con respecto a los reclamos que presentó.

Target niega, y continúa negando, todos los reclamos materiales de la Demandante. Concretamente, Target sostiene, entre otras cosas, que no dejó de proporcionar períodos para comer; que tiene una creencia de buena fe, basada en hechos y ley, que no se le debía ninguna prima del período de comida a la Demandante; que una clase no podría ser debidamente certificada en la Acción para fines de juicio; y que si una clase fuese certificada para propósitos de juicio, las defensas de Target a los reclamos de la Demandante serían aplicables a los reclamos de la clase.

Después de negociaciones de buena fe, en las que ambas partes reconocieron que un resultado incierto representaría un riesgo considerable, la Demandante y Target decidieron resolver la Acción conforme a los términos y condiciones del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y un acuerdo con respecto a los reclamos altamente controvertidos. No hay nada en este Acuerdo que pretenda ser ni pueda interpretarse como una admisión por parte de Target de que los reclamos presentados

por la Demandante en la Acción tengan mérito o que tenga alguna responsabilidad ante la Demandante o la clase propuesta en esos reclamos. Por el contrario, Target niega cualquier responsabilidad.

Las partes y sus abogados han llegado a la conclusión de que el Acuerdo es ventajoso, si se consideran los riesgos e incertidumbres que ambos lados correrían en caso de que el litigio continúe. Las partes y sus abogados han determinado que el Acuerdo es justo, razonable, y satisfactorio y que redundará en el interés de los miembros de la Clase.

## RESUMEN DEL ACUERDO

Para saber si recibirá dinero de este acuerdo, primero debe decidir si usted es un Miembro de la Clase.

### ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Usted está incluido en el Acuerdo si está incluido en la definición a continuación:

Todos los miembros del equipo por horas de Target que fueron empleados en una tienda de Target en California en cualquier momento durante el Período Cubierto aplicable que aparecen en los registros de horario de Target que hayan trabajado: (1) uno o más turnos de más de cinco horas en los que el miembro del equipo no tomó un descanso continuo de 30 minutos que comenzaban durante las primeras cinco horas del turno; o (2) uno o más turnos de más de diez horas en los que el miembro del equipo no tomó un descanso continuo de 30 minutos que comenzaban durante las segundas cinco horas de un turno y no recibió una exención del segundo período de comida (en cada caso, un “Período de Comidas Incumplido”), excluyendo a las personas que ya han resuelto los reclamos alegados en la Acción, ya sea por liberación o adjudicación.

“Período cubierto” significa para todos los Miembros del Grupo, distintos a aquellos que están obligados por el acuerdo de clase y la liberación de reclamos en *Mesindo Pompa v. Target Corp.*, U.S.D.C., C.D. Cal., Caso No. CV-10-0634 AHM (FFMx) (sentencia emitida el 13 de febrero de 2012) (el “Acuerdo Pompa”), el período comprendido entre el 22 de diciembre de 2007 y el 5 de mayo de 2017; y para todos los Miembros de la Clase que estén vinculados por el Acuerdo Pompa, el período de tiempo desde el 14 de febrero de 2012 hasta el 5 de mayo de 2017.

La Clase no incluye a las personas que ya han resuelto los reclamos que se declaran en la Acción, ya sea por liberación o adjudicación, excepto en la medida en que la liberación o adjudicación no se extienda a reclamos que surjan después de la fecha de entrada en vigor de dicha liberación o adjudicación.

### ¿QUÉ RECIBIRÉ DEL ACUERDO?

1. Target pagará \$9,000,000 como el Monto Total del Acuerdo. El Monto Total del Acuerdo financiará todos los pagos que se hagan conforme al Acuerdo.
2. Del Monto Total del Acuerdo, Target pagará, a cada Miembro de la Clase que no se retire del Acuerdo, una Porción del Acuerdo que se calculará como sigue:
  - a. Cada Miembro de la Clase que no haya sido contratado por Target como farmacéutico recibirá una (1) unidad por cada Período de Comidas Incumplido que aparezca en los registros de horario del Miembro de la Clase durante el Período Cubierto correspondiente.
  - b. Para tener en cuenta su tasa de pago más alta en comparación con otros Miembros de la Clase, cada Miembro de la Clase que no haya sido contratado por Target como farmacéutico recibirá seis (6) unidades por cada Período de Comidas Incumplido que aparezca en los registros de horario del Miembro de la Clase durante el Período Cubierto correspondiente.
  - c. En la medida en que el reclamo de un Miembro de la Clase basado en un Período de Comidas Incumplido de un Miembro de la Clase en particular haya sido liberado o adjudicado, dicho Período de Comidas Incumplido quedará excluido del cálculo.
  - d. La Porción del Acuerdo pagadera a cada Miembro de la Clase equivale al Monto Neto del Acuerdo multiplicado por la relación entre las unidades de los Miembros de la Clase y las unidades de todos los Miembros de la Clase.
  - e. Si la Porción del Acuerdo de cualquiera de los Miembros de la Clase es menor a \$20, entonces cada Miembro de la Clase recibirá una Porción de \$20 como su Porción del Acuerdo, y se reducirá el Monto Neto del Acuerdo en virtud de dichos pagos mínimos. Las otras Porciones del Acuerdo de los Miembros de la Clase serán calculadas mediante la metodología establecida anteriormente, basadas en el Monto Neto del Acuerdo reducido y usando la relación entre su número total de Períodos de Comida Incumplidos de los otros Miembros de la Clase que no reciban las Porciones mínimas del Acuerdo de \$20.



El “Monto Neto del Acuerdo” es el Monto Total del Acuerdo menos el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (Labor and Workforce Development Agency, la “LWDA”), el Pago por Servicio al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios y Gastos de los Asesores Legales de la Clase, los honorarios y gastos razonables del Administrador del Acuerdo, y otros honorarios o gastos (aparte de los honorarios y gastos de los abogados) incurridos durante la implementación de los términos de este Acuerdo conforme a lo aprobado por el Tribunal. Si el Tribunal otorga menos que el monto solicitado para cualquiera de estas adjudicaciones, la diferencia entre el monto solicitado y el monto otorgado se retendrá como parte del Monto Neto del Acuerdo para su distribución entre aquellos Miembros de la Clase que no se hayan retirado de forma oportuna y adecuada del Acuerdo.

3. Después de las deducciones aprobadas por el tribunal del Monto Total del Acuerdo, el Monto Neto del Acuerdo restante se pagará íntegramente a todos los Miembros de la Clase que se retiren de forma oportuna y adecuada del Acuerdo, de conformidad con la fórmula antes establecida en el párrafo 2.
4. La Porción del Acuerdo para un Miembro de la Clase dependerá del número de Períodos de Comida Incumplidos, si alguno de los Miembros de la Clase se retiró del Acuerdo, los montos otorgados por el Tribunal a la LWDA, la Demandante, los Asesores Legales de la Clase y al Administrador del Acuerdo, y si cualquiera de las Porciones del Acuerdo de alguna de los Miembros de la Clase aumenta a \$20. A modo de ejemplo solamente, suponiendo que un Miembro de la Clase tuviera tres Períodos de Comidas Incumplidos, ningún Miembro de la Clase se salió del Acuerdo, todos los montos de pago procurados fueron otorgados y ninguna Porción del Acuerdo debe ser aumentada a \$20, la Porción del Acuerdo del Miembro de la Clase sería aproximadamente \$31.27, calculada de la siguiente manera:

Monto Total del Acuerdo:	\$9,000,000
Menos:	
Pagos por Servicios del Representante de la Clase	(25,000)
Pago de honorarios y gastos de los Asesores Legales de la Clase	(3,800,000)
Pagos a la LWDA	(100,000)
Honorarios del Administrador del Acuerdo	<u>(250,000)</u>
Monto Neto del Acuerdo	\$4,825,000
3 unidades de Períodos de Comida Incumplidos del Miembro de la Clase/ 462,886 unidades de Períodos de Comida Incumplidos de la Clase	0.000000648%
Porción del Acuerdo del Miembro de la Clase (0.000000648% x \$4,825,000)	\$31.27

Una aproximación de su Porción del Acuerdo, basada en estas presunciones, aparece en la Hoja Informativa del Acuerdo para los Miembros de la Clase que acompaña a esta Notificación. Es posible que su Porción del Acuerdo sea mayor o menor una vez concedida. Las Porciones del Acuerdo y otros montos concedidos por el Tribunal se pagarán después de que el Tribunal emita una aprobación final referente al Acuerdo, se dicte el fallo final, y se agoten todos los derechos de apelación o revisión, o después de que se resuelvan todas las apelaciones y revisiones a favor del Acuerdo.

5. Usted estará incluido en el Acuerdo y recibirá una porción proporcional del Acuerdo a menos que elija excluirse del mismo, al enviarle al Administrador del Acuerdo por correo un documento firmado que contenga su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, y la declaración de “no deseo participar del Acuerdo”, con fecha de envío postal de más tardar 45 días después del 30 de mayo de 2017. Si elije no participar en el Acuerdo dentro del plazo fijado, se le excluirá del Acuerdo y no recibirá una Porción del Acuerdo, pero conservará el derecho, si lo tiene, de presentar un reclamo en contra de Target.
6. Si el 10 por ciento o más de los Miembros de la Clase, o un número de Miembros de la Clase cuyas Porciones del Acuerdo fueran valuadas en un 10 por ciento o más del Monto Neto del Acuerdo, se retira oportunamente, Target tendrá derecho, pero no la obligación, de anular el Acuerdo y las Partes no tendrán más obligaciones bajo el Acuerdo, incluyendo cualquier obligación por parte de Target de pagar el Monto Total del Acuerdo, o cualquier monto que de otra manera hubiera sido debido según este Acuerdo, excepto que Target pagará los honorarios y gastos razonables del Administrador del Acuerdo a partir de la fecha en que Target ejerza su derecho a anular el Acuerdo. Target notificará a los Asesores Legales de la Clase y al Tribunal si está ejerciendo este derecho de anulación en un lapso no mayor a 15 días calendario, después de que el Administrador del Acuerdo notifique a las Partes del número válido de retiros del Acuerdo.
7. Si el Tribunal no otorga la aprobación final del Acuerdo, o si la aprobación final del Acuerdo otorgada por el Tribunal es revocada o sustancialmente modificada en una revisión de apelación, entonces este Acuerdo será nulo e írrito. Si el Tribunal otorga montos menores a los procurados para el Pago por Servicios del Representante de la Clase o Pago de honorarios y gastos de los Asesores Legales de la Clase no se considerará una modificación sustancial del Acuerdo.
8. El Tribunal ha nombrado a Rust Consulting, Inc. para que sirva como un Administrador del Acuerdo independiente y resuelva cualquier disputa concerniente al cálculo del derecho de cada Miembro de la Clase a recibir una Porción del Acuerdo.

9. Si usted disputa la veracidad de la información usada para calcular sus unidades de Períodos de Comida Incumplidos, mostrada en la Hoja Informativa del Acuerdo para los Miembros de la Clase, debe solicitar al Administrador del Acuerdo que resuelva al asunto. Para hacerlo, debe devolver su Hoja de Información del Acuerdo para los Miembros de Clase al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite del **14 de julio de 2017**, completada para informar al Administrador del Acuerdo sobre el hecho de la disputa y la base para su afirmación de que la información diferente es correcta para usted (incluyendo cualquier evidencia documental que usted tenga que sustentar su afirmación). En caso de dicha disputa, Target revisará manualmente su nómina y registros de personal para verificar la información correcta y el número de unidades de Períodos de Comida Incumplidos. Los registros de Target tendrán una presunción refutable de exactitud. Después de discutir el asunto con usted, los Asesores Legales de la Clase, y Target, el Administrador del Acuerdo determinará el número de sus unidades de Períodos de Comida Incumplidos y esa determinación será definitiva, de carácter vinculante para usted y Target, e inapelable.
10. El Acuerdo incluye una liberación, a partir de la fecha de la Sentencia que aprueba el Acuerdo, de Target Corporation, y su casa matriz, predecesores, sucesores, subsidiarias, afiliados, fideicomisos, directores, oficiales, empleados, agentes, abogados, proveedores de servicios y otras personas y entidades vinculadas, y todos y cada uno de sus cesionarios, de todos y cada uno de los reclamos, conocidos y desconocidos, planteados o que pudieran haber sido planteados en la Acción con respecto a su objeto o basados de alguna manera o relacionados con cualquier reclamo conocido o desconocido relativos a las alegaciones de que, desde el 22 de diciembre de 2007 hasta el 5 de mayo de 2017, Target no proporcionó al Miembro de la Clase períodos de comidas completos y oportunos, o que Target no pagó las primas del período de comida al Miembro de la Clase de acuerdo con Ley de California. Dichos reclamos incluyen, pero no necesariamente se limitan a, los reclamos referentes a primas del período de comida conforme al Código de Trabajo de California sección 226.7(c), sanciones legales y civiles (incluidas las sanciones por tiempo de espera, realmente descritas), u otros recursos según el Código de Trabajo de California, PAGA y cualquier otra ley municipal o estatal relacionada, indemnización por competencia desleal conforme a la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; los honorarios y gastos de los abogados; e intereses, y renuncias a la protección de la sección 1542 del Código Civil de California con respecto a dichos reclamos (los “Reclamos Liberados de los Miembros de la Clase”).
11. Los Reclamos Liberados incluyen todos los reclamos, ya sean conocidos o desconocidos. Por consiguiente, si participa en el Acuerdo y descubre hechos adicionales o diferentes de los que usted conoce o considera verdaderos con respecto a los Reclamos Liberados, esos reclamos quedarán liberados y prohibidos a perpetuidad. Por lo tanto, si es un Miembro de la Clase que no se retira de manera oportuna del Acuerdo, solo con respecto a los Reclamos Liberados de los Miembros de la Clase, usted cede y renuncia de manera expresa a las disposiciones, los derechos y los beneficios de la sección 1542 del Código Civil de California, que reza: :

Una liberación general no incluye los reclamos que el acreedor no sabe o sospecha que existan a su favor en el momento de ejecutar su liberación, que de haberlos conocido podría haber afectado materialmente su acuerdo con el deudor.
12. **Pago a la LWDA:** debido a que los Miembros de la Clase también liberan sus reclamos por sanciones civiles conforme a lo dispuesto en PAGA, las partes han acordado que la LWDA, la cual tiene derecho a una porción del cobro de las sanciones civiles, recibirá un pago de \$100,000 provenientes del Monto Total del Acuerdo como la porción de la LWDA del acuerdo de las sanciones civiles. Este monto está sujeto a la aprobación del Tribunal.
13. **Pagos por Servicios del Representante de la Clase:** adicionalmente a su Porción del Acuerdo a la que tiene derecho como Miembro de la Clase, la Demandante busca que el Tribunal apruebe un pago de \$25,000 por haber iniciado e impulsado la Acción, haber asumido el riesgo de procesamiento de la Acción y por conceder la liberación general como parte del Acuerdo. Este pago, que se realizará además de la Porción del Acuerdo, provendrá del Monto Total del Acuerdo.
14. **Pago de honorarios y gastos de los Asesores Legales:** los Asesores Legales de la Clase han representado y continúan representando a la Clase sobre la base de un honorario contingente. Esto significa que los honorarios de los abogados se pagan solo si el dinero es recuperado para la Clase. Es común otorgar honorarios de abogados como un porcentaje del monto del acuerdo negociado por los abogados para la clase. Como parte de la audiencia de aprobación final, los Asesores Legales de la Clase solicitarán hasta \$3,800,000, que se dividen en \$3,600,000 para sus honorarios de abogados (40% del Monto Total del Acuerdo) y \$200,000 para cubrir sus gastos incurridos en conexión con su trabajo en este caso. Target no se opone a este pago. Este monto constituye una indemnización plena y completa de todos los honorarios, costos y gastos legales de los Asesores Legales de la Clase, incluidos los costos y gastos resultantes de la contratación de expertos y otros proveedores por parte de los Asesores Legales de la Clase en conexión con el litigio y todo el trabajo realizado hasta el fin del litigio, sea cual fuere la fecha de finalización. No es necesario que los Miembros de la Clase paguen de su propio bolsillo otros honorarios, costos o gastos incurridos por los Asesores Legales de la Clase si el Tribunal aprueba el Acuerdo Conciliatorio y el pago de los honorarios y gastos de los abogados. El pago de los honorarios y gastos de los Asesores Legales de la Clase aprobados por el Tribunal provendrá del Monto Total del Acuerdo.

15. **Costos de administración:** el pago de los gastos razonables incurridos durante la administración del Acuerdo, incluidos los honorarios y los gastos del Administrador del Acuerdo, que no deberá exceder \$250,000, provendrá del Monto Total del Acuerdo.
16. **Respaldo del Acuerdo por parte de la Demandante y de los Asesores Legales de la Clase:** la Demandante como Representante de la Clase y los Asesores Legales de la Clase respaldan el Acuerdo. Sus razones incluyen el riesgo de un juicio sobre las cuestiones fundamentales del caso, las incertidumbres y demoras inherentes relacionadas al litigio, y la posibilidad de que la Acción de Clase no reciba ninguna indemnización. Basados en su experiencia derivada de llevar casos similares, los Asesores Legales de la Clase consideran que continuar con las procedimientos, incluido un juicio y las posibles apelaciones, sería muy largo y costoso. Nadie puede predecir con confianza cómo se resolverían en última instancia los asuntos legales en cuestión, incluido el monto por daños. Por consiguiente, después de un análisis cuidadoso de todos los hechos y circunstancias de este caso, los Asesores Legales de la Clase consideran que el Acuerdo es justo, razonable y satisfactorio.

### ¿CUÁLES SON MIS DERECHOS COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

- a. **Participación en el Acuerdo:** la Demandante como Representante de la Acción de Clase y los Asesores Legales de la Clase representan sus intereses como Miembro de la Clase. A menos que elija excluirse del Acuerdo, usted es parte de la Clase, estará vinculado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia que el Tribunal dicte, y se considerará que ha liberado los reclamos que tenga en contra de Target y de las otras partes liberadas descritas anteriormente. Como Miembro de la Clase, no será responsable de pagar los honorarios de los abogados o de rembolsar los gastos incurridos durante el litigio a menos que cuente con sus propios abogados, en cuyo caso usted será responsable de cubrir los honorarios y gastos de sus propios abogados.
- b. **Exclusión voluntaria del Acuerdo:** si no desea participar en el Acuerdo, debe enviar por correo al Administrador del Acuerdo un papel firmado indicando su nombre y dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, y la declaración de “no deseo participar del Acuerdo”, con fecha de envío postal a más tardar 45 días después del 30 de mayo de 2017. Un Miembro de la Clase que no se retire de acuerdo con los procedimientos antes descritos y antes de la fecha límite antes especificada estará vinculado por todos los términos y condiciones del Acuerdo y recibirá una Porción del Acuerdo si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, y la Sentencia, independientemente de si dicho miembro ha objetado o no el Acuerdo. Cualquier persona que elija no participar en el Acuerdo de manera oportuna y adecuada dejará de ser miembro del Acuerdo de la Clase y no será elegible para recibir una Porción del Acuerdo, y no será incluido en el cálculo de la Porción del Acuerdo de los otros Miembros de la Clase. Estas personas conservarán el derecho de iniciar un reclamo en contra de Target por su cuenta. Un documento de renuncia al Acuerdo incompleto o sin firmar será considerado no válido. De acuerdo con las políticas de Target, no se tomarán represalias ni acciones adversas en contra de ninguno de los Miembros de la Clase que participen en el Acuerdo o elijan excluirse del Acuerdo.
- c. **Objetar el Acuerdo:** puede objetar los términos del Acuerdo antes de la aprobación final.

#### ENVÍE SU OBJECCIÓN A:

*Thompson v. Target Corp.* Settlement Administrator  
 c/o Rust Consulting, Inc. – 5691  
 PO Box 2600  
 Faribault, MN 55021-9600

#### ASESORES LEGALES DE LA CLASE

Allen Graves  
 The Graves Firm  
 122 N. Baldwin Avenue, Main Floor  
 Sierra Madre, CA 91024  
 Teléfono: (626) 240-0734  
 Facsimile: (626) 737-7013  
 Correo electrónico: [allen@gravesfirm.com](mailto:allen@gravesfirm.com)  
 Sitio Web: [www.gravesfirm.com](http://www.gravesfirm.com)

#### ASESORES LEGALES DE TARGET

Jeffrey D. Wohl  
 Jullie Z. Lal  
 Lin Zhu  
 Paul Hastings LLP  
 101 California Street, 48th Floor  
 San Francisco, California 94111  
 Teléfono: (415) 856-7000  
 Facsimile: (415) 856-7100  
 Correo electrónico: [jeffwohl@paulhastings.com](mailto:jeffwohl@paulhastings.com)  
[jullielal@paulhastings.com](mailto:jullielal@paulhastings.com)  
[linzhu@paulhastings.com](mailto:linzhu@paulhastings.com)

**NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LOS ASESORES LEGALES DE TARGET.**

Cualquier objeción por escrito debe incluir su nombre completo, fecha de nacimiento y las fechas en las que inició y dejó de trabajar para Target. Las objeciones escritas al Acuerdo deben enviarse por correo a más tardar el 14 de julio de 2017; las objeciones escritas a las solicitudes de Pagos por Servicios del Representante de la Clase y Pago de honorarios y gastos de los Asesores Legales de la clase deben enviarse por correo a más tardar el 14 de julio de 2017.

Si presenta de forma oportuna una objeción escrita, también puede comparecer en persona o a través de un abogado de su elección, cuyos gastos debe pagar usted, y ser escuchado durante la audiencia de aprobación final, si así lo desea, pero solo si indica en su objeción que pretende comparecer.

Si el Tribunal deniega su objeción y usted no presentó una declaración de exclusión de forma oportuna, deberá aceptar los términos del Acuerdo y recibirá una Porción del Acuerdo.

**Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase:** la Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase adjunta suministra información sobre cómo se calculará su Porción del Acuerdo y un estimado de su Porción del Acuerdo si todos los Miembros de la Clase elijen participar y todos los pagos son concedidos; su Porción real del Acuerdo puede ser mayor o menor. Si la información en la Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase (incluida su dirección postal) es correcta, no es necesario que devuelva el formulario. Si la información contenida en la Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase es incorrecta, corrija la información en la hoja y devuélvala al Administrador del Acuerdo. Si considera que la información es incorrecta, indique en la Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase lo que usted piensa que es la información correcta (distinta a la información sobre su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social) e incluya cualquier documentación que sustente su argumento. La Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase debe ser completada, firmada por usted, y devuelta al Administrador del Acuerdo, con fecha de envío postal a más tardar el 14 de julio DE 2017. Tiene la obligación de informar al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio en su dirección postal antes de que reciba su Porción del Acuerdo, en caso de que se conceda la aprobación final al Acuerdo. Si no informa al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio en su dirección postal, es posible que no reciba su Porción del Acuerdo.

**La dirección del Administrador del Acuerdo.** Si aplica, envíe su Hoja informativa sobre el Acuerdo para los Miembros de la Clase corregida o su declaración de retiro del Acuerdo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

*Thompson v. Target Corp.* Settlement Administrator  
c/o Rust Consulting, Inc. – 5691  
PO Box 2600  
Faribault, MN 55021-9600  
Teléfono gratuito: (855) 793-1363  
Sitio Web: [www.thompsontargetsettlement.com](http://www.thompsontargetsettlement.com)

## AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO

El Tribunal celebrará una audiencia de aprobación final el 30 de agosto de 2017, a las 8:30 am, en el Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, 4th Floor (Department 36), Los Angeles, California, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado como justo, razonable y satisfactorio. También se solicitará al Tribunal aprobar las solicitudes para el Pago por Servicios del Representante de la Clase y el Pago de Honorarios y Gastos de los Asesores Legales de la Clase.

La audiencia puede ser aplazada sin notificación adicional a los Miembros de la Clase. **No es necesario que asista a esta audiencia. Si ha entregado una objeción e indicó que pretende comparecer de conformidad con lo expuesto anteriormente, puede comparecer ante la audiencia y será oído.**

## OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo antes expuesto es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Si desea revisar los términos y condiciones del Acuerdo, vea el Acuerdo Conciliatorio detallado, que estará en el expediente con el Secretario del Tribunal. Los alegatos y otros registros en este litigio incluido el Acuerdo Conciliatorio, pueden ser examinados en la Oficina del Secretario, Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, 1st Floor, Los Angeles, California, durante el horario laboral normal del Secretario; o puede comunicarse con los Asesores Legales de la Clase o el Administrador del Acuerdo.

**¡POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL O A LOS ASESORES LEGALES DE TARGET PARA  
OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMO!  
SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A CUALQUIERA DE LOS ASESORES LEGALES DE LA CLASE  
INDICADOS ANTERIORMENTE.**

Con fecha: 30 de mayo de 2017  
Por orden del Tribunal